

2024 年企业社会责任报告

漯河杏林食品有限公司
2024年12月31日

一、公司简介

漯河杏林食品有限公司成立于2019年,位于中国食品名城河南省漯河市,统一社会信用代码91411100MA47XF271L,专注于“卫龙”牌魔芋爽等辣味休闲食品生产和销售,占地面积600余亩,注册资本金2亿元,总资产5.3亿元,目前在职员工1300余人,建设有6栋智能化生产车间、4栋智慧物流仓库、2栋人才公寓、1栋中央厨房。2023年,公司资产总额60607万元,营收总额59972万元,利润总额6557万元,上缴税金2492万元,是一家正处于快速成长期的优秀民营企业。杏林食品围绕新质生产力发展,以创新赋能,加速推进公司数字化转型,实施生产线全流程自动化改造,车间智能制造应用场景基本覆盖,工业互联网创新发展,推进全产业链数智化融合,生产效率得到极大提升。被评为“国家级5G应用安全区域标杆”,“5G+智慧工厂建设方案”成功入选河南省2024年度重点产业链5G规模化应用典型案例解决方案名单等荣誉。依托集团公司“卫龙辣味食品制造云工业互联网平台”在杏林食品的深度部署,通过新一代信息技术和5G+工业互联网场景应用,打造5G+智慧工厂,实现设备管理精细化、生产过程一体化、企业管理标准化、分析应用数据化和决策支持科学化等“五化”融合,围绕生产、销售、财务等进行全流程信息化建设、集成化管理,打通货物流、资金流、信息流,实现研发设计、生产制造、仓储运输、市场销售产业闭环,打造河南省智能制造标杆企业。作为辣味休闲食品行业的领航者,公司将以新技术、新装备为起点,进一步增强自主创新能力,提升产品核心竞争力,推动企业加快数字化转型升级,树立卫龙智能制造品牌新形象。以传统美食为载体,把中国博大精深的饮食文化向世界传播,将健康的生活方式向世界分享。

二、安全生产

为保证企业的正常生产经营环境和正常秩序，公司坚持以人为本理念，强化红线意识和底线思维，不断加强基层基础建设，压实企业安全生产主体责任。

公司全面建立由企业负责人到基层工作人员所有组织和岗位安全生产责任制，明确全员属地安全管理责任范围及考核标准。通过奖励主动、全面落实责任，惩处不落实、部分落实责任，不断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性。

公司积极开展各项安全培训，针对危险源辨识及控制、典型事故风险预防对策、现场事故隐患排查、安全标准化创建等内容进行重点培训，提高管理人员和技术人员法规和标准意识，促进安全执行力和管理方法提升。

三、股东、投资者权益保护

公司严格按照《公司法》和《公司章程》等相关法律法规的要求，建立了股东大会、董事会与监事会，分别履行决策、管理与监督职能，同时下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会，对董事会直接负责；完善了股东大会、董事会、监事会、管理层的议事规则、工作细则和工作制度，形成了权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。通过机构间的协调约束和内部监督，使公司成为产权明晰、权责明确、管理科学的法人实体和市场竞争主体。同时，公司结合自身经营特点，建立了一套较为完整的内部控制体系，基本包括了公司所有运营环节，具有较强的指导性和规范性。

四、员工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家有关劳动用工和职工权益保护的项法律法规，严格执行国家有关用工、社会保障、劳动安全卫生等方面的规定及标准，关心关爱员工，

积极改善工作环境，加强劳动保护，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

（一）完善员工保障体系，切实维护员工权益

1、公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定：与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通过公司网站、总经理信箱、企业内刊、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

2、建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

（二）加大员工培训力度，拓宽员工发展平台

2024年度，公司加大力度推进员工培训计划，针对员工的职业规划，为员工提供了多个不同专业、不同层次的培训项目，如公司层面培训、人员专项培训、业务需求培训等，通过集中面授培训与专题培训相结合的方式，深化人才培养，提升员工总体素质。公司结合员工的工作岗位及所需技能为员工提供针对性的专项培训，如生产人员综合技能提升、卓越管理人员特训营等。公司重视管理人员的人才储备，加强基层、中层、高层管理人员的管理培训，接受高等教育再深造，不断完善员工培训体系与晋升平台。此外，公

司让员工成长为内部培训师，不断提升员工总体素质，拓宽员工就业平台，加强人才队伍建设，保障各部门工作顺利开展，不断提升公司的战略高度。

（三）心系员工，增强员工归属感

公司高度注重文化品质和文化内涵，注重全面展示职工的精神风貌，让企业文化理念渗透到员工业余文化生活当中，通过开展多种形式的文化活动，将企业文化展现出来，以文化凝聚人心，营造“正能量”氛围，有效增强员工集体荣誉感和企业凝聚力。不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。一年来，公司组织通过大力开展安全生产、职业进修、技术知识比拼和劳动竞赛等各种活动努力提高青年员工的思想、业务素质。坚持以人为本，创新发展，及时调解内部矛盾；建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议；加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好职工的合法权益。

（四）强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全

公司严格执行安全管理制度，设立了安全生产领导小组，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。小组每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全、交通安全等方面的宣传教育培训，每年至少组织两次消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。公司对在职员工组织健康体检、妇检，防止职业病的产生，以保障职工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。2024年，公司的劳保用品佩戴率、风险岗位体检比例均为100%，无重大安全事故和火灾事故，获得了安全生产单位等多项荣誉。

五、环境保护

公司大力推行绿色生产，高度重视实施环保研发创新，积极参与社会系统的大循环，履行企业公民的绿色发展责任，注重资源的综合利用，致力于资源节约型、环境友好型、绿色环保型企业建设。公司污染物排放均达标排放。未来，公司会继续在环保方面保持高度的责任感，发展经济的同时不忘保护碧水蓝天。

六、社会责任

公司严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展做出贡献。

（一）诚信经营，依法纳税

自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极，履行企业社会责任，坚持做到规范经营、诚信经营，积极承担并履行法定纳税义务。有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。

（二）不忘使命、回馈社会

为积极践行企业的社会责任，2025年公司将继续把公司的发展和企业的社会责任相结合，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极带动当地经济和社会的发展，继续倡导环保节能、绿色低碳，致力于维护公司全体员工的利益，继续加强与合作伙伴的沟通，推进公司可持续发展，大力发展循环经济，为建设环境友好型和资源节约型社会做出应有的贡献。公司将持续关注社会责任的履行，并以此提请社会各界的支持和监督。

漯河杏林食品有限公司

2024 年 12 月 31 日